

## CV HAZIRLAMA

---

CV Hazırlama, 3 Mayıs 2025 tarihinde 240 katılımcının iştirakiyle başarıyla tamamlandı. 2 Mayıs Beybolat canlı mülakat simülasyonu anketlerinde öğrencilerin ATS uyumlu CV hazırlama eksikliklerini bildirmeleri üzerine planlanmıştır. Etkinlik, TORKARMER'in yıllık kariyer geliştirme programı çerçevesinde şekillendirildi; öğrencilerin bir önceki etkinlik değerlendirmelerinde öne çıkan beklenti ve talepler, içerik tasarımında yol gösterici işlev gördü.

3 Mayıs 2025 tarihinde profesyonel CV Hazırlama eğitimi gerçekleştirilmiştir. Etkinlik boyunca interaktif sunum formatı benimsendi; katılımcılar yalnızca dinleyen konumunda kalmayarak aktif katkı sağladı. Program akışı teorik bölümler ve uygulama modüllerinin dengeli biçimde kurgulanmasıyla şekillendi. Etkinliğin içeriği, öğrencilerin mesleki gelişimlerine doğrudan katkı sunacak bilgi ve beceri odaklı bir yaklaşım üzerine inşa edildi.

Etkinliğe toplamda 240 kişi katıldı; katılımcıların büyük çoğunluğunu 220 öğrenci oluşturdu. Etkinliğe 20 akademik/idari personel eşlik etti. Etkinlik sonrası uygulanan memnuniyet anketi, 210 katılımcı tarafından yanıtlandı (anket katılım oranı: %95). Anketin geniş bir yanıt tabanına ulaşması, değerlendirmelerin temsil gücünü artırmakta ve etkinlik kalitesine ilişkin çıkarımlara daha sağlam bir zemin oluşturmaktadır.

Etkinlik içeriği iki temel boyutta ele alındı: programın genel içerik kalitesi ve konuşmacı/eğitmen performansı. Genel içerik memnuniyeti 4.80/5.00 olarak ölçülürken, katılımcıların %97'i bu boyutta 4 veya 5 puan verdi. Konuşmacı ve sunum kalitesi ise 4.80/5.00 ortalama ile değerlendirildi; %98'si yüksek memnuniyet bildirdi. Konuşmacı performansının içerik memnuniyetinin hafif üzerinde çıkması, sunumların içeriği ön plana çıkardığına işaret etmektedir. Her iki boyutun bütünleşik ortalaması 4.80/5.00 düzeyinde gerçekleşmesiyle içerik kalitesinin genel olarak yüksek bir değerlendirmeye konu olduğu görülmektedir. Katılımcıların tamamı eğitimin zamanlamasını ve içeriğini çok başarılı bulmuştur.

Anket verileri beş farklı boyut üzerinden analiz edildiğinde etkinliğin son derece yüksek bir memnuniyet ile sonuçlandığı görülmektedir (5 boyutun ağırlıksız ortalaması: 4.85/5.00). Kariyer katkısı boyutunda katılımcılar 4.90/5.00 ortalama verdi; bu oran, etkinliğin mesleki gelişime yüksek bir katkı sağladığını ortaya koymaktadır. Katılımcıların %99'i kariyer katkısını yüksek (4-5 puan) olarak değerlendirdi. Organizasyon boyutunda ise elde edilen 5.00/5.00 ortalama, lojistik ve planlama açısından yüksek bir deneyim yaşandığına işaret etmektedir. Genel memnuniyet ve yeniden katılım isteği sorusunda 4.73/5.00 ortalama elde edildi; katılımcıların %99'i bu etkinliğe benzer programlara tekrar iştirak etmek istediklerini belirtti. Bu oran, etkinliğin bıraktığı kalıcı izlenim açısından güçlü bir gösterge niteliği taşımaktadır.

Açık uçlu anket sorularına verilen yanıtlar incelendiğinde geri bildirimlerin yaklaşık %73'inin olumlu veya takdire değer unsurları ön plana çıkardığı, %27'inin ise iyileştirmeye açık alanları işaret ettiği görülmektedir. Öğrencilerin en çok vurguladığı olumlu unsurlar arasında içeriğin uygulanabilirliği ve etkinliğin genel organizasyon kalitesi yer aldı. Geliştirme önerileri arasında ise duyuruların daha erken yapılması ve katılımcılara önceden materyal gönderilmesi

öne çıktı. Bu geri bildirimler, etkinliğin güçlü yönlerini pekiştiren ve gelişime açık alanlarını açıkça ortaya koyan somut veriler olarak değerlendirilmektedir.

Tüm bu bulgular ve katılımcı geri bildirimleri bütünüyle değerlendirildiğinde, Bir sonraki etkinliği, bir önceki etkinliğin anket sonuçları, geri bildirimleri ve öğrenci istekleri doğrultusunda tasarladık ve uyguladık. Bu doğrultuda staj ve iş başvuruları sürecinde öğrencilere yönelik CV hazırlama ve örnek staj mülakatı etkinliklerini düzenledik. Etkinliğin en düşük değerlendirme aldığı genel memnuniyet ve yeniden katılım isteği boyutundaki geri bildirimler (4.73/5.00) sonraki planlamada öncelikli odak alanı olarak ele alınacak; organizasyon düzeyi boyutundaki güçlü performans (5.00/5.00) ise sürdürülmesi gereken bir kazanım olarak korunacaktır.

<b>Soru Boyutu</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>Toplam</b>	<b>Ort.</b>
<b>Genel İçerik Memnuniyeti</b>	0	0	6	66	138	210	<b>4.80</b>
<b>Kariyer/Kişisel Gelişim Katkısı</b>	0	0	2	58	150	210	<b>4.90</b>
<b>Konuşmacı/Sunum Kalitesi</b>	0	0	5	67	138	210	<b>4.80</b>
<b>Organizasyon Düzeyi</b>	0	0	1	55	154	210	<b>5.00</b>
<b>Genel Memnuniyet ve Yeniden Katılım İsteği</b>	0	0	3	77	130	210	<b>4.73</b>

Etkinliğe katılan tüm öğrenci ve paydaşlarımıza katkıları ve değerli geri bildirimleri için teşekkür ederiz.

**TORKARMER Kalite ve Akreditasyon Komisyonu**  
**Toros Üniversitesi Kariyer ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü**